

PREGUNTAS GUIAS

Las siguientes preguntas constituyen una guía para dirigir la reflexión sobre las reformas de la Rama Ejecutiva. Ésta guía no pretende ser exhaustiva, así que, siéntete en la libertad de comentar áreas no contempladas por esta guía.

Reestructuración de la Rama Ejecutiva

- ¿Cuáles deben ser las funciones y responsabilidades esenciales e indelegables que el Gobierno debe retener a nivel central dentro de un entorno de efectividad, eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas?
- ¿Cuáles funciones o actividades de las agencias de la Rama Ejecutiva pueden ser derogadas, consolidadas, transferidas o delegadas a organismos regionales, los gobiernos municipales y organizaciones del tercer sector?
- El gobierno de Puerto Rico es uno excesivamente centralizado y burocrático. ¿Qué diseño organizacional sugerirías para hacerlo uno más ágil, eficiente y cercano a la ciudadanía?

La integración de organizaciones no gubernamentales en la prestación de servicios públicos

- ¿Cuáles deben ser los procesos de evaluación para la selección y evaluación del cumplimiento de las entidades no gubernamentales que prestan servicios públicos?
- ¿Qué impacto puede tener una política de transferencia de funciones y actividades del gobierno central a sectores gubernamentales sobre los empleados públicos?
- ¿Están las ONGs en Puerto Rico en condiciones para asumir estas responsabilidades?

Profesionalización del servicio público

- ¿Cuáles son las principales causas del deterioro de la imagen del servidor público ante la sociedad puertorriqueña?
- ¿Cómo podemos reestablecer la credibilidad al servicio público?
- ¿Cuán importante es el Principio de Mérito para el servicio público? Explique porqué.
- Sugiere recomendaciones para despolitizar el servicio público en Puerto Rico.

Relaciones laborales

- ¿Cuáles deben ser las responsabilidades primarias de los sindicatos del sector público en los procesos de reforma gubernamental?
- ¿Qué características predominan en las relaciones laborales en el sector público?
- ¿Cuáles deben ser las características fundamentales de un modelo de relaciones laborales constructivas en el sector público?

Evaluación y manejo del presupuesto

- Tomando en consideración el proceso actual de la formulación, evaluación e implantación del presupuesto, ¿qué cambios recomiendas para hacerlo uno más ágil, transparente y eficiente? Explique porqué.
- Identifica alternativas para la reducción de gastos a las propuestas de eliminación de agencias, actividades, programas y la reducción de nómina.
- ¿Cuán importante es la adopción de instrumentos de evaluación del desempeño y la transparencia de las agencias gubernamentales? Recomienda cuáles deben ser las áreas esenciales para la evaluación de tu agencia (recuerda identificarla).

Tienes hasta el 30 de marzo de 2009 para someter tus recomendaciones a las siguientes direcciones electrónicas: www.aeela.com y <http://reformagubernamental.uprrp.edu>.